

香港銀行學會 — 星島日報金融版「名家智庫」文章

題目：人才超前部署 引領港金融發展

出版日期：1 月 26 日

作者：香港銀行學會行政總裁梁嘉麗

香港金融市場在 2025 年交出了令人滿意的成績：香港蟬聯全球最自由的經濟體，保持《全球金融中心指數》排名第三，並於《2025 年世界人才排名》躍升第四位。這些成就的背後，正是高質素並具備前瞻視野的金融及銀行業人才所提供的持久競爭力。

回顧去年，香港也錄得不少資金流入。港股平均每日成交額接近 2500 億元，按年增加近九成；IPO 所籌集的資金超過 2800 億元，按年增長逾兩倍。資產及財富管理亦錄得顯著的資金流入，銀行存款增加了約 12%，總額突破 19 萬億元。這些數字均實際反映香港金融市場持續向好，增長勢頭穩健。

然而，排名主要衡量的往往是過去的表現。香港要保持其領先地位，需要在各個方面未雨綢繆，特別是在人才培訓上進行超前部署。2026 年是國家「十五五」規劃開局之年，規劃建議明確指出，支持香港更好融入和服務國家發展大局，打造香港成為國際高端人才集聚高地。香港將更積極主動對接國家發展戰略，金融、創科和貿易將是其三個重要的發展引擎。這意味着，我們不僅要回應當前市場的需求，更要識別未來 3 至 5 年的行業趨勢及人才技能變化。

談及行業趨勢，今明兩日在香港舉辦的「亞洲金融論壇」匯聚全球金融與產業領袖，探討如何在複雜多變的國際環境中實現互利共贏，為金融業未來的發展指明了方向。論壇首次新增「全球產業峰會」環節，其中一個重點議題，便是海外企業拓展中國內地市場，以及中國企業邁向世界舞台。香港長期以來是國家聯通國際市場的重要窗口，未來除了鞏固「超級聯繫人」和「超級增值人」的傳統優勢外，更需主動承擔「超級合夥人」的角色，發揮舉足輕重的作用。這亦為本地金融及銀行人才帶來了嶄新機遇及要求，從業員需及早裝備相關技能，協助海外企業「引進來」與中國企業「走出去」。

另外，應對未來的人才技能變化亦已提上議程。金管局、銀行公會及香港銀行學會共同發布的《2026 至 2030 年未來銀行能力建設》研究報告便指出了銀行業未來三大技能需求，包括：科技與數據技能、軟技能，以及銀行專業知識。

推動從業員「能力升級」

這項研究為銀行業的人才轉型及發展勾劃出一張系統化的「人才發展地圖」。未來的銀行家，既要擁有縱向的專業金融知識，亦需具備橫向的新興科技應用、數據分析能力，以及良好的溝通協作技巧。

要有效落實這張「人才發展地圖」需要雙管齊下。一方面，推動從業員的「能力升級」，透過針對性培訓與資歷認證，幫助其掌握新興技術與專業知識；另一方面，加強對未來人才的「早期培訓」，讓大學生在投身銀行業前，便有機會接觸前沿行業知識及新興科技技能，及早培育全方位人才。

展望 2026 年，全球金融業的角力將逐步轉化為人才生態系統之間的競爭。香港需要將現有的排名優勢，轉化為更持久的人才吸引力與創新孵化力。對專業人才的持續投資，既是香港過去成功的密碼，亦是引領其贏得未來的關鍵路徑。